**Прокуратура Старокулаткинского района**

**Ульяновской области разъясняет:**

**«Призвали по мобилизации в сентябре 2022 г. Работодатель хочет меня уволить по прошествии полугода. Вправе ли он сделать это?»**

В силу ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации в случае призыва работника на военную службу по мобилизации действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодателем издается соответствующий приказ.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Прокурор Старокулаткинского района

Ульяновской области А.В. Болотнов

*29.03.2023*