

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"СТАРОКУЛАТКИНСКИЙ РАЙОН"
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

04 декабря 2023 года р.п. Старая Кулатка

№ 330

Об утверждении муниципальной Программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
«Старокулаткинский район» Ульяновской области на 2024– 2026 годы»

В соответствии со статьёй 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» статья 179 БК РФ, администрация муниципального образования «Старокулаткинский район» Ульяновской области постановляет:

1. Утвердить муниципальную Программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Старокулаткинский район» Ульяновской области на 2024 – 2026 годы» (далее – Программа) (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования «Старокулаткинский район» от 14.12.2020 г. № 364 «Об утверждении муниципальной Программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Старокулаткинский район» Ульяновской области на 2021 – 2023 годы».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации муниципального образования «Старокулаткинский район» Ульяновской области.

Глава администрации



И.Ш. Мардеев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального образования
«Старокулаткинский район»
Ульяновской области
от 21 декабря 2023 № 330

1. Паспорт муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Старокулаткинский район» Ульяновской области на 2024 - 2026 годы"

Полное наименование Программы	Программа "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Старокулаткинский район» Ульяновской области на 2024 - 2026 годы"
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования «Старокулаткинский район» Ульяновской области
Разработчики Программы	Администрация муниципального образования «Старокулаткинский район» Ульяновской области
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования «Старокулаткинский район» Ульяновской области
Сроки реализации Программы	2024 - 2026 годы
Цель Программы	Создание механизмов развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций.

Основные
задачи
Программы

1. Создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы.
2. Формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе в соответствии с квалификационными требованиями.
3. Создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы, разработка рекомендаций по формированию условий и стимулов для обеспечения развития персонала муниципальной службы.
4. Повышение уровня открытости, гласности в деятельности муниципальной службы.
5. Создание комплекса мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг.
6. Совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих.
7. Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих.
8. Улучшение информационно-консультационного обслуживания и научного обеспечения деятельности муниципальных служащих.

Финансовое
обеспечение
Программы
по
источникам

Источник финансового обеспечения Программы бюджет муниципального образования «Старокулаткинский район» Ульяновской области.

Для реализации Программы необходимо - 90,0 тыс. рублей.

Из них:

- в 2024 году - 30,0 тыс. рублей,
- в 2025 году - 30,0 тыс. рублей,
- в 2026 году - 30,0 тыс. рублей.

Осуществление контроля за реализацией мероприятий Программы	Руководитель аппарата администрации муниципального образования «Старокулаткинский район» Ульяновской области
Ожидаемые результаты выполнения Программы	Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления.

2. Основные характеристики Программы

1. Цель программы: создание механизмов развития муниципальных служащих как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций.

Обоснование необходимости принятия Программы:

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В администрации муниципального образования «Старокулаткинский район» Ульяновской области необходимо:

- создать оптимальные организационно-правовые, методологические условия обеспечения муниципальной службы;
- усилить систему подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы;
- повысить открытость, гласность в деятельности муниципальной службы;
- создать комплекс мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;
- провести совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих;
- внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих.

2. Сроки реализации Программы: 2024 - 2026 годы.

3. Перечень основных мероприятий Программы:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- проведение внутреннего кадрового аудита;
- содействие должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе;
- организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих;
- содействие повышению качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;
- оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;
- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование корпоративной культуры муниципальных служащих;
- оказание содействия муниципальным служащим в участии ежегодных конкурсов среди муниципальных служащих.

4. Исполнители Программы:

Администрация муниципального образования «Старокулаткинский район» Ульяновской области;

5. Механизм реализации Программы:

Исполнители программы реализуют мероприятия Программы в соответствии с установленными сроками. Текущее управление реализацией Программы осуществляется заказчиком Программы, который, в том числе, подает информацию о ходе реализации Программы и использовании финансовых средств ежеквартально и ежегодно Главе администрации муниципального образования «Старокулаткинский район» Ульяновской области в установленном порядке.

6. Сроки и этапы реализации Программы:

Реализация Программы рассчитана на 2024 - 2026 годы. Этапы выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

7. Ожидаемые результаты выполнения Программы:

Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления, посредством:

- формирования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы;
- совершенствования профессионального уровня муниципальных служащих;
- аттестации муниципальных служащих, подлежащих аттестации;
- повышения имиджа муниципального служащего, в связи с участием в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих.

**Перечень мероприятий муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
«Старокулаткинский район» Ульяновской области на 2024 - 2026 годы"**

№ п/п	Мероприятия программы	Срок выполнения	Объем финансирования необходимый для реализации мероприятий				Источник финансирования	Ожидаемые результаты
			Программы, тыс. рублей					
			всего	В том числе по годам				
	2024	2025	2026					
1	Организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих: - направление на курсы повышения квалификации муниципальных служащих; - участие в семинарах, конференциях	2024 -2026	81,0	27,0	27,0	27,0	бюджет муниципального образования «Старокулаткинский район» Ульяновской области	Реализация ежегодных планов дополнительного профессионального образования муниципальных служащих
2	Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации:	2024 -2026	3,0	1,0	1,0	1,0	бюджет муниципального образования «Старокулаткинский район» Ульяновской области	Аттестации муниципальных служащих подлежащих аттестации, согласно утвержденному ежегодному списку. Отчёт аттестационной комиссии

списку муниципальных
служб, подлежащих
аттестации

Оказание содействия
муниципальным служащим в
участии в ежегодных
конкурсах среди
муниципальных служащих

2024 - 2026

6,0

2,0

2,0

2,0

бюджет
муниципального
образования
«Старокулаткинский
район» Ульяновской
области

Участие муниципальных
служащих в ежегодных конкурсах
среди муниципальных служащих